

NIEZBĘDNIK EMIGRANTA

 **euro-tax.pl**

AUSTRIA

Austria

- Informacje ogólne
- Przed wyjazdem
- Na miejscu – pierwsze kroki

1. Informacje ogólne

Austria leży w południowej części Europy Środkowej. Zajmuje powierzchnię 83.878 km². Jest to górzysty kraj, w którym góry zajmują 84,2% powierzchni. Klimat Austrii jest umiarkowany środkowoeuropejski charakteryzujący się ciepłym latem i zimną zimą, a w regionach alpejskich – górski, ze zwiększoną liczbą opadów latem oraz bardzo długą śnieżną zimą.

Cechy charakterystyczne

Austria jest republiką związkową, w której skład wchodzi 9 landów, czyli krajów związkowych, jednolitych pod względem walutowym, gospodarczym i celnym. Stolicą kraju i siedzibą najwyższych urzędów jest Wiedeń. Według danych z 2011 roku, Austria liczy 8. 404 252 mieszkańców. (stan na 1.1.2011r.) Obcokrajowcy w liczbie 927 612 stanowią 11 % mieszkańców. Ludność austriacka jest w 98% niemieckojęzyczna. Język niemiecki jest też urzędowym językiem w Austrii. Ponadto istnieją trzy uznane języki mniejszości: język chorwacki, węgierski i słoweński. Pierwszym językiem obcym jest język angielski. Wielu Austriaków nie posługuje się żadnym językiem obcym.

Austriacy to 91,1% mieszkańców kraju. Wyodrębnia się poza tym następujące grupy narodowościowe: Chorwatów Turków, Niemców, Węgrów Słoweńców, Czechów. Austria jest członkiem Unii Europejskiej od 1995 roku a obowiązującą walutą w Austrii jest euro.

Telefony alarmowe i informacyjne:

Policja - 133

Straż pożarna - 122

Pogotowie ratunkowe - 144

Ratownictwo górskie – 140

Adresy polskich placówek dyplomatycznych:

Ambasada RP

Hietzinger Hauptstraße 42c, A-1130 Wien,
tel. (+43 1) 870 15-100, 870 15-0,
fax. (+43 1) 870 15-222
e-mail: wieden.amb.sekretariat@msz.gov.pl,
wieden.amb.wk@msz.gov.pl
<http://www.wien.polemb.net>

Wydział Konsularny Ambasady RP w Wiedniu

Auhofstrasse 19 B, 1130 Wien
Tel.: (+43 1) 87015-0 , 87015-100
Faks:(+43 1) 87015-136
E-mail: wieden.amb.wk@msz.gov.pl
www.wien.polemb.net

Adres informacyjnej strony internetowej o Austrii w języku angielskim. Jest wiele stron, na których można znaleźć niektóre informacje o Austrii w języku angielskim. Jednak najwięcej znajduje się na stronie: <http://www.austria.com>.

2. Przed wyjazdem

W maju 2011 roku Austria otworzyła swój rynek pracy dla Polaków. Rodacy, którzy będą legalnie pracować w Austrii, zarobią znacznie więcej niż w Polsce.

Zawody pilnie poszukiwane. Najbardziej poszukiwane zawody w Austrii to: kelner, kucharz, sprzedawca, pokojówka, pracownik magazynowy, pomoc kuchenna, elektryk, personel sprzątający, personel sortujący towary i ogólny personel pomocniczy. Z tych danych wynika, że w Austrii brakuje głównie wykwalifikowanych robotników.

Austriackie zarobki. Nie jest tajemnicą, że Polak pracujący w Austrii, zarobi znacznie więcej niż jego rodacy w kraju. Przykładowo: kelner zarobi około 1200 euro, pomoc kuchenna 1100 euro, sprzedawca 1600 euro. Dodatkowo austriaccy pracownicy otrzymują 13. pensję oraz dodatek z okazji świąt Bożego Narodzenia, który często jest uznawany za 14 pensję. Najwyższe wynagrodzenie można otrzymać w Wiedniu, a najniższe w Tyrolu.

W Austrii nie istnieje pojęcie „płacy minimalnej”. Jednak obowiązują układy zbiorowe pracy, które dokładnie określają minimalne wynagrodzenie w poszczególnych branżach. Dodatkowo w Austrii obowiązuje zasada równego traktowania pracowników w zakresie ich kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i wynagrodzenia.

Poszukiwanie pracy

W dniu 01.05.2011 straciły zastosowanie wszelkie ograniczenia w dostępie do austriackiego rynku pracy dla obywateli polskich. Oznacza to, że obowiązują zasady swobodnego dostępu do rynku pracy obywateli EOG i ich rodzin, bez wymogu ubiegania się o pozwolenia o pracę. Istnieją określone przepisy austriackie, które określają krok po kroku jak poruszać się po austriackim rynku pracy w celu znalezienia zatrudnienia.

Liczba pracujących na austriackim rynku pracy przekracza 4 miliony. 11% wszystkich zatrudnionych to obcokrajowcy, pochodzący w większości z krajów Starego Kontynentu. Nad Dunajem dominują obywatele krajów byłej Jugosławii (155 tys. pracowników; 34% wszystkich pracujących cudzoziemców), Niemcy (80 tys.; 18%) oraz Turcy (54 tys.; 12%). Liczba zatrudnionych Polaków przekracza 17 tys. (6%).

Sposobów poszukiwania pracy w Niemczech i Austrii jest wiele. Duża liczba ogłoszeń w prasie i Internecie umożliwia bezpośredni kontakt z wybranym pracodawcą. Można również udać się do instytucji analogicznej do polskiego urzędu pracy. Kolejnym sposobem jest skorzystanie z pomocy pośrednika, agencji rekrutacyjnej działającej w Polsce lub wybranym kraju.

Przykładowe sposoby poszukiwania pracy w Austrii:

- Skorzystanie z pomocy publicznego pośrednictwa pracy Arbeitsmarktservice,
- Zgłoszenie się do prywatnej agencji pośrednictwa pracy, lista agencji zamieszczona jest na stronie AMS,
- Śledzenie ofert pracy w gazetach.

Wykaz prywatnych agencji pośrednictwa:

<http://www.adecco.at/>
<http://www.ago.at/>
<http://www.diezeitarbeiter.at/>
<http://www.akzente-personal.at/>
<http://www.austropersonal.com/>
<http://www.personal-company.at/>
<http://www.personal-concord.at/>
<http://www.businessbuero.at/>
<http://www.busswald-personal.at/>
<http://www.bueroring.at/>
<http://www.castconsult.cc/>
<http://www.catro.com/>
<http://www.dis-ag.at/>
<http://www.jobbox.at/>

Prasa

Najlichniesze oferty pracy są zamieszczane w prasie w tygodniowym wydaniu. Najbardziej znane tygodniki zamieszczające ogłoszenia o pracy:

„Der Standard” <http://derstandard.at/karriere>
„Kleine Zeitung” <http://www.kleine.at>
„Kronenzeitung” <http://www.krone.at>
„Der Kurier” <http://.kurier.at>
„Die Presse” <http://www.diepresse.com>
„Oberösterreichische Nachrichten” <http://www.nachrichten.at>
„Salzburger Nachrichten” www.salzburg.com
Vorlaberger Nachrichten www.vn.vol.at
Die Wiener Zeitung www.wienerzeitung.at
Tiroler Tageszeitung <http://www.tt.com/tt/nachrichten/index.csp>

Dalsze informacje <http://www.ams.at/sfa/14800.html#Zeitungen> (praca w gazetach).

Inne sposoby poszukiwania pracy

Nie wszystkie wolne miejsca pracy są zgłaszane do AMS lub publikowane w prasie. Zaleca się więc składanie podań o pracę samodzielnie w siedzibie pracodawców, tzw. inicjatywne ubieganie się o pracę. Ta forma jest bardzo popularna a ponieważ nie jest odpowiedzią na konkretną ofertę ale naszą własną ofertą, którą przedkładamy pracodawcy do rozpatrzenia.

Ubieganie się o pracę

Dokumenty aplikacyjne powinny być pisane w języku niemieckim, o ile nie jest to specyficzna oferta pracy, w której bardzo istotnym wymaganiem wobec kandydata do pracy jest znajomość języka obcego. Wówczas dopuszcza się możliwość używania innego języka niż niemiecki, ale informacja ta będzie wskazana w ofercie pracy. Życiorys i list motywacyjny wysyła się zwykłą pocztą a coraz częściej wymogiem jest przekazanie ich pocztą elektroniczną. Jednak najlepszym sposobem dostarczenia dokumentów pozostaje dostarczenie osobiste, dzięki czemu możemy porozmawiać z pracodawcą lub przynajmniej umówić się na taką rozmowę.

Pełna oferta składana przez kandydata do pracy powinna zawierać: list motywacyjny, życiorys, załączniki (świadectwa szkolne, świadectwa pracy, zaświadczenia o ukończonych kursach, posiadanych licencjach i uprawnieniach zawodowych) oraz zdjęcie.

W niektórych branżach takich jak rolnictwo czy hotelarstwo wykorzystywane są specjalne formularze aplikacyjne, które wypełnia się dodatkowo poza standardowym kompletem dokumentów.

Pisząc list motywacyjny, kierujemy go do konkretnej osoby, podając jej stanowisko w firmie i posiadane przez nią tytuły. Powołujemy się na źródło, z którego dowiedzieliśmy się o wolnym miejscu pracy. Opisujemy nasze dwie lub trzy najmocniejsze strony, argumenty, które mają przekonać pracodawcę, że to właśnie my jesteśmy najlepszym kandydatem ze względu na nasze wykształcenie lub inne kwalifikacje, doświadczenie, motywację, cechy osobowościowe itp. Jeśli chcemy, aby nasz list został zauważony, musimy się postarać, aby miał jak najbardziej osobisty i niestandardowy charakter.

Życiorys powinien być krótki, jasny i przejrzysty oraz zawierać wszystkie istotne informacje. Objętość życiorysu nie powinna przekraczać 2 stron formatu A4, a najlepiej jeśli zmieścimy go na jednej stronie. Informacje dotyczące przebiegu naszego wykształcenia i doświadczenia zawodowego umieszczamy w kolejności chronologicznej.

Większość przedsiębiorstw zaprasza kandydatów, którzy złożyli dokumenty aplikacyjne, na rozmowy kwalifikacyjne telefonicznie lub pisemnie. Przeprowadza się podczas nich, obok osobistej rozmowy, również pisemne lub praktyczne testy sprawdzające poziom inteligencji, umiejętności i predyspozycji zawodowych, cechy temperamentu i osobowości itp. Zdarza się, że wielu kandydatów zaprasza się w tym samym czasie i podczas spotkania grupowego sprawdzane są np. umiejętność pracy w zespole lub zdolności przywódcze itd.

Podstawowe prawa pracy

Przepisy prawa pracy zawarte są: na stronie Izby Pracowniczej <http://www.arbeiterkammer.at> (Praca i Prawo) oraz związków zawodowych - <http://www.oegb.at>.

Jako pracownik jest się automatycznie członkiem Izby Pracowniczej, natomiast aby zostać członkiem związków zawodowych należy się zapisać osobiście. Obie organizacje reprezentują interesy pracobiorców w Austrii.

Czas pracy

Normalny czas pracy zgodnie z prawem wynosi 8 godzin dziennie (czas pracy liczony w sekwencji 24 godzinnej) i 40 godzin tygodniowo (czas pracy liczony w sekwencji od poniedziałku do niedzieli).

Umowy zbiorowe obowiązujące w wielu branżach spowodowały jeszcze skrócenie tygodnia pracy (do 38,5 godziny) oraz zapewniły rekompensatę za pracę w nadgodzinach w postaci pieniężnej w wysokości co najmniej 50% lub niepieniężnej w postaci wolnego dnia. Gdy praca jest dłuższa niż 6 godzin dziennie, powinna być przerwana przynajmniej na pół godziny. Półgodzinna przerwa może być dzielona na dwie lub trzy sekwencje. Przerwa ta nie jest płatna i nie jest wliczana do czasu pracy. Po zakończeniu dziennego czasu pracy pracownik ma prawo do 11 godzinnego odpoczynku.

Prawo nie wyklucza także pracy w nadgodzinach. Za każdą przepracowaną nadgodzinę przysługuje pracownikowi prawo do 50 % wynagrodzenia. Generalna zasada brzmi, że nadgodziny są wypłacane. Maksymalna ilość nadgodzin to i 5 godzin w tygodniu a w uzasadnionych przypadkach do 10 godz. tygodniowo, przy czym tych dodatkowych może być tylko 60 w roku.

Wynagrodzenie

Każdy zatrudniony otrzymuje za swoją pracę wynagrodzenie, którego wysokość jest określona w umowie o pracę. Pod pojęciem wynagrodzenia rozumie się wszystkie środki, które pracownik otrzymuje od pracodawcy. Wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od wielu czynników: zapisów prawnych, umów i układów zbiorowych (m.in. ze związkami zawodowymi), regulaminów wewnętrznych, oraz uwarunkowań indywidualnych takich jak: wiek, kwalifikacje pracownika, czas pracy, stanowisko w firmie itd. W Austrii mamy do czynienia z tzw. umowami zbiorowymi które regulują pensję minimalną bądź widełki płacowe.

Zakwaterowanie

W przypadku pobytu nieprzekraczającego trzech miesięcy obywatele UE uzyskują prawo pobytu w innym państwie członkowskim bez żadnych dodatkowych warunków i formalności poza koniecznością posiadania ważnego dowodu tożsamości lub paszportu.

Każdy cudzoziemiec jest zobowiązany do zameldowania się w ciągu 3 dni od daty przybycia na teren Austrii. Organem meldunkowym są urzędy dzielnicowe i gminne. W celu zyskania zameldowania wypełnia się formularz meldunkowy, przedkłada się paszport lub dowód osobisty, oraz akt urodzenia. Na 3 dni przed planowanym wyjazdem należy się wymeldować. W przypadku niedopełnienia lub nieterminowego dopełnienia obowiązku meldunkowego trzeba liczyć się z grzywną w wysokości 726 euro. Wszyscy obywatele UE potrzebują, jeżeli przebywają na terenie Austrii dłużej niż 3 miesiące, potwierdzenie zameldowania/legalności pobytu - (*Anmeldebescheinigung*). Dokument ten wydawany jest przez Urząd do Spraw Pobytu (*Aufenthaltsbehörde* – MA35). Wniosek o wydanie omawianego zaświadczenia musi być złożony w/w magistracie (MA35) przed upływem 4 miesięcy od daty zameldowania. Potwierdzenie zameldowania/legalności pobytu (*Anmeldebescheinigung*) jest wystawiane przez Urząd do Spraw Pobytu jeżeli spełnione są, wymienione powyżej

przesłanki. Obywatele krajów UE będący w posiadaniu *Anmeldebescheinigung* nabywają po 5-ciu latach nieprzerwanego i legalnego pobytu na terenie kraju, niezależnie od dalszego występowania wymaganych przesłanek, prawo do pobytu stałego.

Poszukiwanie mieszkania

Drobne ogłoszenia w prasie oraz internet.

Najwięcej ogłoszeń w tych gazetach: *Der Standard*, *Die Presse* i *Kurier*. W piątki jest specjalne wydanie drobnych ogłoszeń.

Do poszukiwania w Internecie polecamy następujące strony:

- www.derstandard.at
- www.diepresse.at
- www.kleinezeitung.at
- www.kurier.at
- www.bazar.at

3. Na miejscu. Pierwsze kroki

Konto bankowe

Idąc do banku potrzebny będzie dokument potwierdzający tożsamość.

Najbardziej popularny w Austrii jest rachunek oszczędnościowy (zwany *Girokonto*). Za jego pomocą można zwykle:

- Pobierać pieniądze z karty EC (EuroCheque) z bankomatów,
- Dokonywać przelewów (w kraju i za granicę),
- Opłacać na przykład czynsz za mieszkanie i rachunki.

Zabezpieczenie społeczne

W Austrii każdy pracownik legalnie zatrudniony podlega powszechnemu ubezpieczeniu społecznemu. W celu uzyskania prawa do bezpłatnych świadczeń zdrowotnych należy okazać kartę meldunkową pracodawcy, który zgłasza ją w lokalnej kasie chorych. Osoby, które prowadzą własną działalność gospodarczą powinny zgłosić się do ubezpieczenia w rzemieślniczej kasie chorych.

Pracodawca jest zobowiązany zgłosić swojego pracownika do ubezpieczenia społecznego. Obie strony zarówno pracodawca jak i pracownik są zobowiązane do odprowadzanie składek na ubezpieczenie społeczne. W momencie zgłoszenia do ubezpieczenia każdy ubezpieczony i zgłoszeni przez niego członkowie rodziny otrzymują numer ubezpieczenia.

Ubezpieczenie zdrowotne

Jesteśmy automatycznie objęci ubezpieczeniem zdrowotnym, o ile:

- jesteśmy zatrudnieni lub prowadzimy działalność gospodarczą,
- otrzymujemy zasiłek dla bezrobotnych lub pomoc socjalną dla bezrobotnych, ewentualnie miesięczne zasiłki socjalne,
- otrzymujemy emeryturę,
- otrzymujemy zasiłki wychowawcze.

W celu objęcia ubezpieczeniem konieczne jest wypełnienie u swojego pracodawcy druku meldunkowego. Inne świadczenia objęte ubezpieczeniem to: opieka dentystyczna, rehabilitacja, opieka nad chorym w domu, opieka dla kobiet w ciąży.

Dodatkowe informacje

Na poniższych stronach możemy znaleźć wszelkie dodatkowe, aktualne informacje, na temat: społeczności polskiej funkcjonującej w Austrii, ciekawych nadchodzących wydarzeń, koncertów, a także co możemy w wolnych chwilach robić oraz co warto na miejscu zwiedzić.

<http://www.poloniam-w-austrii.at/>

<http://www.polonika.at/>

<http://www.polonialinz.com/>