

NIEZBĘDNIK EMIGRANTA

 **euro-tax.pl**

WIELKA BRYTANIA

Wielka Brytania

- Informacje ogólne
- Przed wyjazdem
- Na miejscu – pierwsze kroki

1. Informacje ogólne

Wielka Brytania – oficjalna nazwa: Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej. Państwo położone w Europie Zachodniej, na wyspach pomiędzy Oceanem Atlantyckim a Morzem Północnym, włącznie z 1/6 terytorium wyspy Irlandii, na północny zachód od Francji. Powierzchnia całkowita wynosi 244.820 km². Klimat Wielkiej Brytanii jest umiarkowany, łagodzony przez Prąd Zatokowy, zachmurzenie utrzymuje się przez większą część dnia.

Cechy charakterystyczne

Wielka Brytania jest monarchią parlamentarną z rządem odpowiedzialnym przed parlamentem. Obecnym monarchą brytyjskim jest królowa Elżbieta II, która zasiadła na tronie w 1952 r. i została koronowana w 1953 r.

Wielka Brytania składa się z trzech krajów: Anglii, Szkocji i Walii.

W Wielkiej Brytanii zamieszkuje ok. 62,222 mln osób (dane z lipca 2011 r.) www.statistics.gov.uk. Skład etniczny: Anglicy (83,8%), Szkoci (8,4%), Irlandczycy (2,9%), Walijczycy (4,9%), Hindusi (1%).

Wyznania religijne: anglikanie (56%), katolicy (13%), prezbiterianie (7%), metodyści (4%), bezwyznaniowcy (16%).

Walutą obowiązującą w Wielkiej Brytanii jest funt szterling (£ lub GBP) dzielący się na 100 pensów (1 £ = 5,0709 PLN, wg średniego kursu NBP z 15 października 2012 r.).

Telefony alarmowe i informacyjne:

Pogotowie ratunkowe – 112 lub 999

Straż pożarna – 112 lub 999

Policja – 112 lub 999

Adresy polskich placówek dyplomatycznych:

Ambasada RP

47 Portland Place, London W1B 1JH

tel. (0044) 207 2913 520

fax. (0044), 207 2913 575

e-mail: London@msz.gov.pl

[http:// www.london.polemb.net](http://www.london.polemb.net)

Konsulat Generalny RP w Londynie

73 New Cavendish Street, London W1W 6LS

tel. (0044) 207 2913 900

fax. (0044) 207 2913 934

e-mail: Londyn.konsulat@msz.gov.pl

Konsulat Generalny RP w Edynburgu

2 Kinnear Road, Edinburgh EH3 5PE

tel. (0044) 131 5520 301

tel./fax (0044) 131 5521 086

e-mail: edinburgh@msz.gov.pl

<http://www.edynburgkg.polemb.net>

Adres informacyjnej strony internetowej o Wielkiej Brytanii w języku angielskim to <http://www.unitedkingdom.com>.

2. Przed wyjazdem

Zanim podejmiemy decyzję o wyjeździe, warto zrobić rozeznanie i przygotować solidny plan. Istotne jest aby dowiedzieć się w jakim okresie wyjechać, jaką część kraju wybrać, w zależności od tego co planujemy tam robić, jaką pracę podjąć, gdzie możemy otrzymać najlepsze warunki. Obecnie pracodawcy mają spory wybór podań o pracę, co za tym idzie, większą uwagę zwraca się na kwalifikacje oraz poziom znajomości języka angielskiego.

Jakie dokumenty są wymagane:

- paszport,
- dowód osobisty,
- prawo jazdy,
- dyplomy, świadectwa, zaświadczenia, uprawnienia (przetłumaczone),
- zaświadczenie o niekaralności,
- referencje od pracodawców,
- CV w języku angielskim.

O czym nie zapomnieć:

- numery kontaktowe osób które są na miejscu,
- dokładnego adresu miejsca gdzie masz się zatrzymać po przyjeździe,
- informacji na temat połączeń komunikacji miejskiej,
- telefon komórkowy,
- przewodnik, słownik.

Ważne, żeby przed wyjazdem podszkolić swoje umiejętności językowe. Przejrzeć oferty pracy i wysłać swoje CV, również w celu samego rozeznania, czego brytyjscy pracodawcy mogą od nas wymagać.

Przetłumaczone referencje od poprzednich pracodawców są bardzo ważne w ubieganiu się o pracę, pomogą nam zdobyć dodatkowe punkty na rozmowie kwalifikacyjnej.

Poszukiwanie pracy

Istnieje wiele agencji, za których pośrednictwem, możemy znaleźć pracę. Przed wyborem takiej agencji należy wykonać odpowiednie rozeznanie. Jaka jest skuteczność takiej agencji i czy jest ona godna zaufania.

Od czasu dołączenia do UE zdobyliśmy dobrą opinię jako pracownicy. Zachodnie firmy chętnie nas zatrudniają, w UK na porównywalnym stanowisku Polak otrzyma 3-4 funty mniej niż Brytyjczyk. Dobrą strategią jest zdobycie przed wyjazdem specjalistycznego wykształcenia. Obecnie na wyjazd do Anglii zdecydować mogą się przede wszystkim absolwenci szkół hotelarskich czy eksperci z zakresu technologii informacyjnej. Jest również dużo ogłoszeń z branży budowlanej. Poszukiwani są głównie wykwalifikowani pracownicy. Najwięcej ofert pochodzi z hoteli, pubów, restauracji, parków rozrywki, gospodarstw rolnych, oraz dentyści i pielęgniarzy. Jeżeli nie mamy żadnych kwalifikacji oraz wyższego wykształcenia, nie musimy się poddawać. W Wielkiej Brytanii poszukiwani są także pracownicy fizyczni. Najczęściej zauważane jest zapotrzebowanie na pracowników w branży budowlanej. Ważną informacją stanowi fakt, że na Wyspach można pracować legalnie we wszystkich zawodach.

Publiczne służby zatrudnienia

Obywatele państw członkowskich Europejskiego Obszaru Gospodarczego mają swobodny dostęp do usług brytyjskich publicznych służb zatrudnienia Jobcentre Plus. Jobcentre Plus posiada sieć urzędów rozsianych po Wielkiej Brytanii, których personel służy pomocą w znalezieniu pracy zarówno na poziomie lokalnym, krajowym, jak i międzynarodowym. Będąc w Wielkiej Brytanii, należy wyszukać numer telefoniczny

Jobcentre Plus lub Jobcentre. Wolne miejsca pracy ogłaszane przez Jobcentre Plus są również dostępne na stronach internetowych: <http://www.jobcentreplus.gov.uk>, <http://www.jobcentreonline.com>.

Niepubliczne agencje pośrednictwa pracy

W Wielkiej Brytanii nie wolno pobierać opłat od poszukujących pracy za znalezienie pracy. Jednakże są przypadki, kiedy agencje pobierają opłaty za szkolenie, koszty administracyjne lub badania lekarskie. Zwykle powyższe opłaty powinny być uiszczane przez pracodawcę będącego klientem agencji. Agencji tych należy szukać pod hasłem Employment Agencies w książkach telefonicznych lub w wyszukiwarkach Yellow Pages. Niektóre agencje zatrudnienia są zarejestrowane w Recruitment & Employment Confederation (REC), czyli Konfederacji Rekrutacji i Zatrudnienia. REC jest stowarzyszeniem agencji rekrutacyjnych i może służyć pomocą w doborze odpowiedniej agencji. Można zwrócić się do REC podając jakiej pracy poszukujemy i REC powinien przedstawić nam odpowiednią listę agencji posiadających licencję Departamentu Pracy i Emerytur.

Kontakt doThe Recruitment & Employment Confederation:

<http://www.rec.uk.com>

15 Welbeck Street,
London,
W1G 9XT

Woking Office
Albion House,
Chertsey Road
Woking Surrey,
GU21 6BT

Tel: 0044 20 7009 2100

Fax: 0044 20 7935 4112

Email: info@rec.uk.com

Ponadto, informacji o agencjach pośrednictwa pracy np. czy jest zarejestrowana jako legalny podmiot gospodarczy działający w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością - Ltd. można szukać na stronie www.companieshouse.gov.uk lub w brytyjskiej izbie handlowej:

The British Chambers of Commerce
65 Petty France, London SW1H 9EU

tel. 0044 20 7654 5800

fax. 0044 20 7654 5819

email/WWW: info@britishchambers.org.uk, www.britishchambers.org.uk

Agencje zatrudnienia w Polsce

Poszukując pracy w Wielkiej Brytanii, możemy korzystać z pośrednictwa niepublicznych agencji pracy w Polsce. Zgodnie z polską ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, agencje takie muszą być wpisane do polskiego rejestru agencji zatrudnienia i posiadać certyfikat wydany przez marszałka województwa właściwego ze względu na siedzibę agencji. Niedozwolone jest pobieranie opłat od osób poszukujących pracy za pośrednictwo pracy poza udokumentowanymi kosztami związanymi z faktycznym skierowaniem kandydata do pracy za granicę.

<http://www.kraz.praca.gov.pl>.

Prasa

Dobrym źródłem ofert pracy są główne dzienniki. Strony internetowe niektórych gazet:

The Guardian <http://www.guardian.co.uk/>

The Independent <http://www.independent.co.uk>

The Times <http://www.the-times.co.uk>

Internetowe portale pracy:

<http://www.monster.co.uk>

<http://www.jobsite.co.uk>

<http://www.britishjobs.net>

<http://www.workthing.com>

<http://www.topjobs.co.uk>

<http://www.jobsin.co.uk>

<http://www.jobs4.info>

<http://www.hscrecruit.com>

www.education.gov.uk/schools

<http://www.tesjobs.co.uk>

Jak powinno wyglądać prawidłowe CV?

Przed wszystkim nie powinno się zawierać na więcej niż dwóch stronach A4, oraz zawierać treściwe informacje na temat wykształcenia, doświadczenia, dodatkowych kwalifikacji i umiejętności. Każde CV powinno także być adekwatne do stanowiska na jakie aplikujemy, tak aby pracodawca nie miał wątpliwości, że nadajemy się na to stanowisko, oraz wyszczególnić te pozycje, które posiadamy i jednocześnie są na te stanowisko wymagane. W CV powinno się także umieścić, umiejętności zdobytych poza pracą (wolontariat). Nie mniej istotną kwestią jest wygląd samego CV, powinno być przejrzyste i wyraźne.

Nie powinno się zamieszczać zbędnych informacji, takich jak narodowość czy stan cywilny.

List motywacyjny

Powinien być napisany na komputerze na białym papierze formatu A4, napisany zrozumiale, w grzecznym tonie. Powinno się w nim podkreślić własne zalety. Nie należy przesadzać w chwaleńiu się, z drugiej jednak strony kandydat powinien się umiejętnie „dobrze sprzedać”. Na tym etapie nie jest konieczne załączanie kopii dyplomów, zaświadczeń czy też świadectw pracy. Większość firm w Wielkiej Brytanii odpowie na Twój list, nawet jeśli nie zamierza Cię zatrudnić. Jeśli jednak nie skontaktowano się z Tobą przez 4 tygodnie, możesz zadzwonić do firmy i upewnić się, czy Twój list został odebrany.

Formularze aplikacyjne

Podczas starania się o pracę, możesz być poproszony o wypełnienie formularza aplikacyjnego. Jest to metoda rekrutacji dość powszechnie stosowana przez firmy, więc treść formularzy jest z reguły podobna. Standardowe pytania mogą dotyczyć wykształcenia, przebytych szkoleń i kursów, doświadczenia zawodowego i zainteresowań kandydata. Firmy brytyjskie zwracają uwagę na zainteresowaniami kandydatów do pracy, gdyż to, co robisz poza pracą, może wskazywać na zalety, jakie możesz wykorzystać w pracy zawodowej. Pytania wymagające dłuższych odpowiedzi mogą dotyczyć kwestii motywacji do pracy, zainteresowania branżą i tego, dlaczego chcesz pracować dla konkretnej firmy. Twoje zdjęcie będzie potrzebne tylko wtedy, gdy wymaga tego formularz.

Rozmowa kwalifikacyjna

Jeżeli firma będzie pod wrażeniem Twojego listu motywacyjnego lub formularza aplikacyjnego, możesz zostać zaproszony na rozmowę kwalifikacyjną. Będą oni zadawać pytania, które pozwolą im dociec, czy jesteś osobą, której poszukują. Możesz się również spodziewać pytań odnośnie Twojej motywacji, wykształcenia oraz wiedzy o i o firmie, w której szukasz pracy. Niewykluczone, że zostaniesz poproszony o omówienie informacji, które podałeś w swoim liście motywacyjnym lub formularzu aplikacyjnym. Rzeczą niezwykle istotną jest odpowiednie przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej. Postaraj się dowiedzieć jak najwięcej o firmie oraz aktualnościach z danej branży.

Gruntowna znajomość zagadnień związanych z działalnością firmy z pewnością stworzy dobre wrażenie. Wskazane jest zabranie ze sobą kserokopii CV, poświadczeń kwalifikacji, świadectw pracy i innych dokumentów, które, uważasz, że mogą okazać się przydatne.

Testy

Niektóre firmy korzystają z testów podczas rekrutacji, aby móc ocenić umiejętności kandydata. Rodzaj testu będzie uzależniony od stanowiska pracy, o które się ubiegasz. Jednak typowe testy dotyczą umiejętności, osobowości i uzdolnień kandydata.

Podstawowe prawa pracy

Każda osoba zatrudniona legalnie w Wielkiej Brytanii ma od pierwszego dnia pracy następujące podstawowe prawa:

- otrzymywania minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- prawa dotyczące wymiaru godzin (w tym praw do przerw, płatnego i bezpłatnego urlopu, maksymalnej ilości godzin w tygodniu roboczym);
- bezpieczeństwa i higieny pracy;
- przynależności do związku zawodowego;
- ochrony przed dyskryminacją.

Krajowa Płaca Minimalna

Według prawa (od 1 października 2011 roku) każdy pracodawca powinien wypłacać swojemu pracownikowi za każdą przepracowaną godzinę nie mniej niż brutto:

- £6.08, jeśli pracownik ma 21 lata i powyżej,
- £4.98, pracownikowi w wieku od 18 - 20 lat,
- 3.68, osobie zatrudnionej będąca w wieku od 16 do 17 lat.

Tydzień pracy

Tydzień pracy powinien obejmować nie więcej niż 48 godzin. Ten limit czasu pracy obejmuje także nadgodziny. Pracodawca nie ma prawa żądać od nas dłuższego czasu pracy, jak również zwolnić nas lub pominąć w awansie jeśli odmówimy jego żądaniu. Można zrzec się tego prawa własnowolnie i pracować dłużej, co powinno zostać potwierdzone na piśmie. Można również ponownie uzyskać to prawo w dowolnym momencie, jakkolwiek okres po którym uzyska się ochronę praw, może potrwać od tygodnia do trzech miesięcy.

Egzekwowanie swoich praw

W przypadku problemów dotyczących takich zagadnień jak:

- krajowa płaca minimalna
- praca w rolnictwie
- korzystanie z agencji pośrednictwa pracy
- limity czasu pracy

Pracownicy mogą zgłaszać nadużycia powyższych praw oraz zaczerpnąć porady dzwoniąc pod bezpłatną infolinie do spraw płac i praw pracowniczych ([Pay and Work Rights helpline](#)) pod nr. tel. 0800 917 2368.

Przydatne źródła informacji o prawach pracowniczych w UK

Prawa pracy i zasady zatrudnienia dla osób spoza Wielkiej Brytanii można znaleźć na stronie rządowej [Directgov](#).

Wynajęcie mieszkania

Najprostszym sposobem jest popytanie się wśród znajomych. Może akurat poszukują współlokatora, bądź znają kogoś kto takiego poszukuje.

Jeżeli nie tak, to oczywiście Internet, tutaj możemy znaleźć mnóstwo ofert dotyczących wynajmu, warto też samemu takie ogłoszenie zamieścić, że poszukujemy mieszkania, a nóż lokum samo nas znajdzie.

Gazety i ogłoszenia – najbardziej popularne gazety z ogłoszeniami to Loots i TNT, jak również można poszukać w wydaniach polskiej prasy: Cooltura czy Goniec polski.

Agencje – jeśli nie uda nam się z żadnym z powyższych mediów, możemy skorzystać z pośrednictwa agencji mieszkaniowej. Również wielu Brytyjczyków zleca szukanie kogoś pod wynajem agencji, żeby samemu się tym nie zajmować.

Hotele i pensjonaty zapewniają raczej mieszkanie na krótki okres czasu. Jeśli będziesz szukał mieszkania przez agencje, musisz przygotować się na dodatkowa opłatę.

Przydatne strony internetowe:

<http://londynek.net/>

<http://www.laterooms.com>

<http://www.gumtree.com>

<http://www.findaflat.com>

<http://www.loot.com>

<http://www.spareroom.co.uk/>

<http://www.intolondon.com/>

Hostele:

<http://www.hostelbookers.com>

<http://www.piccadillyhotel.net>

<http://www.studios92.com/>

<http://www.powerhostels.com>

http://www.londonnet.co.uk/In/guide/accomm/budget_hostels.html

3. Na miejscu. Pierwsze kroki

Podstawowymi sprawami którymi powinniśmy się zająć to oczywiście zakup brytyjskiej karty telefonicznej. Możemy taką zakupić w kioskach z gazetami, na poczcie, w supermarketach lub zamówić przez Internet, a ceny wahają się między 5 a 20 funtów, a traci ważność zazwyczaj po 90 dniach.

Kolejną istotną kwestią do załatwienia jest otworenie konta w banku, wielu pracodawców przesyła wypłaty bezpośrednio na konto pracownika, a także jest to najbezpieczniejsze miejsce na trzymanie zarobionych pieniędzy.

Nie jest to trudna operacja i wiele nie różni się od założenia konta w naszym kraju. Dokumenty jakie są do tego wymagane to paszport lub inny dowód tożsamości oraz potwierdzenie miejsca zamieszkania, może to być rachunek za prąd czy gaz, lub NIN (National Insurance Number).

Pozostaje tylko wybranie odpowiedniego banku, możemy wybrać spośród: HSBC, Barclays, Lloyds, Halifax, itp.

Ubezpieczenie społeczne

National Insurance number jest to numer referencyjny dotyczący całego systemu ubezpieczenia społecznego w Wielkiej Brytanii. Składa się z liter i cyfr i jest indywidualnym numerem nadawanym na całe życie. Jest on potrzebny w sytuacji podjęcia pracy (ubiegania się o pracę), ubiegania się o kredyt studencki czy w sytuacji korzystania ze świadczeń społecznych.

Ubezpieczenie zdrowotne

Państwowa Służba Zdrowia (National Health Service – NHS) jest finansowana z podatków i w związku z tym nie trzeba wnosić dodatkowych opłat, kiedy się z niej korzysta (za wyjątkiem usług stomatologicznych i recept). Aby móc się leczyć w państwowej służbie zdrowia, należy się zarejestrować w lokalnej przychodni, w której zostanie się przypisanym do lekarza pierwszego kontaktu.

Dodatkowe informacje

Na poniższych stronach możemy znaleźć wszelkie dodatkowe, aktualne informacje, na temat: społeczności polskiej funkcjonującej w UK, ciekawych nadchodzących wydarzeń, koncertów, a także co możemy w wolnych chwilach robić oraz co warto na miejscu zwiedzić.

WWW.mojawyspa.co.uk

WWW.poloniauk.com

<http://elondyn.co.uk/>

<http://bham.pl/>

<http://www.buch.co.uk/>

<http://www.news.england.pl/>

<http://polkadot.pl/>